

ワンステップスマイル中原教室(放課後等デイサービス・児童発達支援)では、職員が長く安心して働ける職場づくりのため、次の取組を行っています。

1. 入職促進に向けた取組

- 法人の理念、支援方針を明文化し、採用時や職員会議で共有しています。
- 経験や資格の有無にこだわらず、幅広い人材を採用しています。

2. 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 資格取得や外部研修の受講を支援しています。
- 管理者や児童発達支援管理責任者との定期面談で、キャリアや働き方について相談する機会を設けています。

3. 両立支援・多様な働き方の推進

- 育児や介護と両立できるよう、短時間勤務や勤務シフトの調整に対応しています。
- 有給休暇を取得しやすいよう、取得状況を確認して声かけをしています。
- 情報共有を徹底し、特定の職員に業務が偏らないようにしています。

4. 腰痛を含む心身の健康管理

- 職員が悩みを相談できる窓口を設置しています。
- 常勤職員は健康診断を実施しています。

5. 生産性向上(業務改善及び働く環境改善)のための取組

- 現場の課題に見える化するため、課題の抽出や業務時間の確認を行い、業務の見直しに取り組んでいます。
- 利用実績の管理や請求業務に請求ソフト(LITALICO)を導入し、事務作業を効率化しています。
- 保護者との連絡に連絡帳サービスを導入し、記録や連絡にかかる時間を削減しています。
- 個別支援計画の作成に支援計画作成ソフト(コミー)を活用し、書類作成の負担を軽減しています。
- 職員間の情報共有や連絡に LINE を活用しています。
- 事業所内で使用する書類の書式を統一し、記録や書類作成の負担を軽減しています。

6. やりがい・働きがいの醸成

- ミーティング等で職員同士のコミュニケーションを図り、気づきを支援内容や勤務環境の改善に生かしています。
- 支援の成果や子どもたちの成長を職員間で共有し、認め合う機会を設けています。

令和7年11月1日

ワンステップスマイル中原教室